

# Brief - Nyt fra videnskabens verden 2/2003

---

Fra Fremtidsorientering 2/2003

Af Morten Grønborg

## **Spirituel ledelse - mod et paradigmeskift?**

*Tania Ellis: The Era of Compassionate Capitalism. A Vision of Holistic Leadership Development in the 21st Century. MBA thesis, Henley Management College.*

Arbejde er ikke, hvad det har været. Hverken pligtfølelse eller karrieredrømme er længere overskyggende drivkræfter for de nye generationer af medarbejdere. Det er derimod den størst mulige grad af selvrealisering i kombination med et ønske om helhed i livet og et meningsfuldt og værdibaseret tilhørsforhold til andre. Dette modsætningsfyldte krav om både autonomi og fællesskab på samme tid tegner en af de helt store udfordringer for fremtidens ledere, er forudsætningen i MBA-afhandlingen *The Era of Compassionate Capitalism*, der blandt andet indeholder en undersøgelse af godt 70 danske erhvervslederes holdning til spiritualitet på arbejdspladsen. For netop det spirituelle lederskab er én måde at skabe sammenhæng mellem arbejdsliv og personlige interesser.

Her er industrisamfundets arbejdsbegreb kasseret til fordel for en opfattelse, der minder om den klassiske kaldstanke med arbejde og fritid som stærkt integrerede elementer. For lederen indebærer det blandt andet en holistisk tilgang til arbejdet såvel som en holistisk forståelse af organisationen som både et økonomisk system og et system af personer, hvor hver enkelt anerkendes som et helt menneske, og ikke alene et professionelt. Og hvad mener så de danske ledere om det spirituelle?

Tania Ellis' undersøgelse viser blandt andet, at det generelle kendskab til det spirituelle lederskab er lavt, men at respondenterne i høj grad er enige med de grundlæggende principper bag. 68 procent mener således, at principperne i spirituel ledelse burde praktiseres i dansk erhvervsliv, mens 71 procent mener, at de faktisk kan implementeres. En forsigtig konklusion hos Ellis er derfor, at vi står på tærsklen til et ledelsesmæssigt paradigmeskift.